

ชื่อเรื่อง การศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพท่าตูม
ผู้วิจัย นายยุทธพงษ์ เดชบุรีรัมย์
สถานศึกษา วิทยาลัยการอาชีพท่าตูม
ปีที่วิจัย 2560

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพท่าตูม และศึกษาข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพท่าตูม กลุ่มตัวอย่างเป็นประชากรทั้งหมด จำนวน 98 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็น แบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สอบถามเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพท่าตูม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคล ของวิทยาลัยการอาชีพท่าตูมใน 4 ด้านได้แก่ ด้านการวางแผนกำลังคน การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร และการบำรุงรักษา โดยรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าทุกด้านมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก โดยมี ด้านการวางแผนกำลังคน มีค่าเฉลี่ยการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด และด้านการพัฒนาบุคลากรมีค่าเฉลี่ยการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด

2. สำหรับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพท่าตูม ตามความคิดเห็นของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพท่าตูม พบว่า มีประเด็นที่สำคัญ ได้แก่ ควรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าไปมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือสรรหาให้มากขึ้น ควรนำหลักความเป็นธรรมมาใช้ในการคัดเลือกบุคลากรให้มากขึ้น ควรให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาตนเองเกี่ยวกับวิชาชีพให้มากขึ้น และ ควรมีการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้มีความเหมาะสมมากขึ้น